

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

NGUYỄN THU HÀ

QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG LIÊN KẾT ĐÀO TẠO
Ở TRUNG TÂM GIÁO DỤC NGHỀ NGHIỆP -
GIÁO DỤC THƯỜNG XUYÊN
HUYỆN ĐẠI TỪ, TỈNH THÁI NGUYÊN

LUẬN VĂN THẠC SĨ QUẢN LÝ GIÁO DỤC

THÁI NGUYÊN - 2019

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

NGUYỄN THU HÀ

**QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG LIÊN KẾT ĐÀO TẠO
Ở TRUNG TÂM GIÁO DỤC NGHỀ NGHIỆP -
GIÁO DỤC THƯỜNG XUYÊN
HUYỆN ĐẠI TỪ, TỈNH THÁI NGUYÊN**

Ngành: Quản lý giáo dục
Mã số: 8.14.01.14

LUẬN VĂN THẠC SĨ QUẢN LÝ GIÁO DỤC

Người hướng dẫn khoa học: TS. Vũ Lan Hương

THÁI NGUYÊN - 2019

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng tôi, các kết quả nghiên cứu là trung thực và chưa được công bố trong bất kỳ công trình nào khác.

Thái Nguyên, tháng 4 năm 2019

Tác giả luận văn

Nguyễn Thu Hà

LỜI CẢM ƠN

Với tình cảm chân thành, em xin bày tỏ lòng biết ơn và sự kính trọng tới Lãnh đạo trường Đại học sư phạm - Đại học Thái Nguyên, các Thầy giáo Cô giáo đã tham gia giảng dạy và cung cấp những kiến thức cơ bản, sâu sắc, tạo điều kiện giúp đỡ em trong quá trình học tập và nghiên cứu tại nhà trường.

Đặc biệt, với tấm lòng thành kính, em xin gửi lời cảm ơn sâu sắc nhất đến **TS. Vũ Lan Hương**, người đã trực tiếp hướng dẫn khoa học và tận tình giúp đỡ em trong suốt quá trình học tập, nghiên cứu và hoàn thành luận văn.

Tác giả cũng xin gửi lời cảm ơn Lãnh đạo Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện Đại Từ, cùng bạn bè, người thân đã tạo điều kiện cả về thời gian, vật chất, tinh thần cho tác giả trong suốt quá trình học tập, nghiên cứu và hoàn thành luận văn.

Trong quá trình học tập, nghiên cứu và hoàn thành luận văn, mặc dù bản thân em đã luôn cố gắng nhưng chắc chắn không tránh khỏi những khiếm khuyết. Kính mong được sự góp ý, chỉ dẫn của các Thầy, các Cô và các bạn đồng nghiệp.

Em xin trân trọng cảm ơn!

Thái Nguyên, tháng 4 năm 2019

Tác giả luận văn

Nguyễn Thu Hà

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT	iv
DANH MỤC CÁC BẢNG, HÌNH	v
PHẦN MỞ ĐẦU	1
1. Lý do chọn đề tài	1
2. Mục đích nghiên cứu	2
3. Khách thể và đối tượng nghiên cứu.....	2
4. Giả thuyết khoa học	2
5. Nhiệm vụ nghiên cứu.....	3
6. Giới hạn phạm vi nghiên cứu	3
7. Phương pháp nghiên cứu	3
8. Cấu trúc luận văn	4
Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG LIÊN KẾT	
ĐÀO TẠO TẠI TRUNG TÂM GDNN - GDTX CẤP HUYỆN	5
1.1. Tổng quan nghiên cứu vấn đề	5
1.2. Các khái niệm cơ bản của đề tài.....	10
1.2.1. Quản lý	10
1.2.2. Đào tạo và quản lý đào tạo	12
1.2.3. Liên kết, liên kết đào tạo	13
1.2.4. Quản lý liên kết đào tạo	15
1.2.5. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên, Quản lý liên kết đào tạo ở Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên.....	16
1.3. Một số vấn đề lý luận về Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên cấp huyện	17
1.3.1. Nhiệm vụ của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên trong quản lý hoạt động liên kết đào tạo	17
1.3.2. Chức năng của trung tâm GDNN - GDTX trong quản lý hoạt động liên kết đào tạo	21

1.4.	Quản lý liên kết đào tạo tại các trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên cấp huyện.....	23
1.4.1.	Mục đích của quản lý liên kết đào tạo ở Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên.....	23
1.4.2.	Nội dung quản lý liên kết đào tạo ở Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên	24
1.5.	Các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý liên kết đào tạo ở Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên cấp huyện.....	29
1.5.1.	Các yếu tố chủ quan	29
1.5.2.	Các yếu tố khách quan	30
	Kết luận chương 1.....	33
Chương 2. THỰC TRẠNG QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG LIÊN KẾT ĐÀO TẠO Ở TRUNG TÂM GDNN - GDTX HUYỆN ĐẠI TỪ		34
2.1.	Khái quát tình hình phát triển kinh tế- xã hội của huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên.....	34
2.2.	Khái quát về Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên.....	35
2.2.1.	Về tổ chức bộ máy	35
2.2.2.	Cơ cấu trình độ đội ngũ cán bộ, quản lý	36
2.2.3.	Cơ sở vật chất của trung tâm.....	36
2.3.	Khái quát về khảo sát thực trạng quản lý liên kết đào tạo của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên.....	37
2.3.1.	Mục đích khảo sát	37
2.3.2.	Đối tượng khảo sát	37
2.3.3.	Nội dung khảo sát.....	37
2.3.4.	Phương pháp khảo sát và phương thức xử lý số liệu	37
2.4.	Thực trạng quản lý liên kết đào tạo của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên	38
2.4.1.	Quản lý công tác tuyển sinh liên kết đào tạo của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên	38

2.4.2. Quản lý mục tiêu, chương trình đào tạo.....	42
2.4.3. Quản lý hoạt động học tập của học viên	49
2.4.4. Thực trạng quản lý nề nếp dạy, học	53
2.4.5. Quản lý kiểm tra đánh giá kết quả của các khóa liên kết đào tạo	55
2.5. Thực trạng các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý liên kết đào tạo ở Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện Đại Từ	57
2.6. Đánh giá chung.....	59
2.6.1. Điểm mạnh	59
2.6.2. Hạn chế.....	61
2.6.3. Nguyên nhân của hạn chế	63
Kết luận chương 2.....	64
Chương 3. BIỆN PHÁP QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG LIÊN KẾT ĐÀO TẠO	
TẠI TRUNG TÂM GIÁO DỤC NGHỀ NGHIỆP - GIÁO DỤC THƯỜNG XUYÊN HUYỆN ĐẠI TỪ, TỈNH THÁI NGUYÊN.....	
3.1. Các nguyên tắc đề xuất biện pháp.....	66
3.1.1. Nguyên tắc đảm bảo tính mục đích.....	66
3.1.2. Nguyên tắc đảm bảo tính khả thi.....	66
3.1.3. Nguyên tắc đảm bảo tính đồng bộ.....	66
3.1.4. Nguyên tắc đảm bảo tính thực tiễn	67
3.2. Biện pháp quản lý hoạt động liên kết đào tạo ở Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện Đại Từ.....	67
3.2.1. Dự báo nhu cầu nhân lực của địa phương để xây dựng chương trình liên kết đào tạo	67
3.2.2. Chỉ đạo đổi mới hình thức liên kết đào tạo của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện Đại Từ.....	70
3.2.3. Phối hợp quản lý hoạt động giảng dạy của giảng viên và hoạt động học tập của học viên theo hướng phát huy tính chủ động sáng tạo của giáo viên và học viên.....	73
3.2.4. Tổ chức bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, giáo viên của TT GDNN - GDTX huyện Đại Từ.....	76

3.2.5. Chỉ đạo đổi mới hoạt động kiểm tra, đánh giá kết quả liên kết đào tạo theo hướng phù hợp chức năng, nhiệm vụ của hai bên.....	79
3.2.6. Huy động nguồn lực tăng cường cơ sở vật chất phục vụ liên kết đào tạo.....	80
3.3. Mối quan hệ giữa các biện pháp	84
3.4. Khảo nghiệm tính cần thiết và khả thi của các biện pháp.....	84
3.4.1. Mục đích khảo nghiệm.....	84
3.4.2. Đối tượng khảo nghiệm.....	85
3.4.3. Kết quả khảo nghiệm.....	85
Kết luận chương 3.....	88
KẾT LUẬN	89
1. Kết luận.....	89
2. Khuyến nghị.....	90
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO	93
PHỤ LỤC	

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

- CTĐT : Chương trình đào tạo
- CBQL : Cán bộ quản lý
- GV : Giáo viên
- GDĐT : Giáo dục đào tạo
- TT GDNN-GDTEX: Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên
- LK: Liên kết
- LKĐT : Liên kết đào tạo

DANH MỤC CÁC BẢNG, HÌNH

Bảng:

Bảng 2.1.	Trình độ đội ngũ CBQL, cán bộ, GV của Trung tâm GDNN - GDTX huyện Đại Từ.....	36
Bảng 2.2.	Số lượng lớp, học viên liên kết đào tạo với các trường cao đẳng, đại học tại Trung tâm GDNN - GDTX huyện Đại Từ	38
Bảng 2.3.	Đánh giá của CBQL, GV về thực trạng quản lý hoạt động tuyển sinh ở Trung tâm GDNN - GDTX huyện Đại Từ	40
Bảng 2.4.	Đánh giá của CBQL, GV về thực trạng thực hiện quản lý hoạt động giảng dạy giảng viên ở Trung tâm GDNN - GDTX huyện Đại Từ.....	45
Bảng 2.5.	Đánh giá của CBQL, GV về thực trạng đạt được trong quản lý hoạt động giảng dạy giảng viên ở Trung tâm GDNN - GDTX huyện Đại Từ	47
Bảng 2.6.	Đánh giá của CBQL, GV về thực trạng quản lý hoạt động học tập của học viên ở TT GDNN - GDTX huyện Đại Từ.....	49
Bảng 2.7.	Đánh giá của học viên về thực trạng quản lý hoạt động học tập của học viên ở TT GDNN - GDTX huyện Đại Từ.....	51
Bảng 2.8.	Đánh giá của CBQL, GV về thực trạng quản lý nề nếp dạy, học ở TT GDNN - GDTX huyện Đại Từ.....	53
Bảng 2.9.	Đánh giá của học viên về thực trạng quản lý nề nếp dạy, học ở TT GDNN - GDTX huyện Đại Từ	54
Bảng 2.10.	Đánh giá của CBQL, GV về thực trạng quản lý kiểm tra đánh giá kết quả của các khóa liên kết đào tạo ở TT GDNN - GDTX huyện Đại Từ.....	56
Bảng 2.11.	Đánh giá của CBQL, GV về thực trạng các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý liên kết đào tạo ở Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện Đại Từ.....	58
Bảng 3.1.	Đánh giá mức độ cần thiết của các biện pháp quản lý LKĐT ở TT GDNN - GDTX huyện Đại Từ.....	85
Bảng 3.2.	Đánh giá mức độ cần thiết của các biện pháp quản lý LKĐT ở TT GDNN - GDTX huyện Đại Từ	86

Hình:

Hình 2.1.	Sơ đồ tổ chức bộ máy	35
-----------	----------------------------	----